

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Инновационное лидерство»

Дисциплина «Инновационное лидерство» является частью программы магистратуры «Стратегический менеджмент и управление инновациями» по направлению «38.04.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: - ознакомление студентов с современными методами и принципами формирования команды инновационного проекта и использования современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков. Задачи: - изучение стадий (этапов) реакции рабочей группы (команды) на организационные изменения и современных принципов и методов формирования команды инновационного проекта; - формирование умения переводить сотрудника на следующий этап «сопротивления к изменениям» и умения согласовывать личные интересы и потребности сотрудников с целями организации; - формирование навыков построения долгосрочных целей с учетом инновационной направленности бизнес-задач организации и рыночных возможностей..

Изучаемые объекты дисциплины

- методы и принципы формирования команды инновационного проекта; - навыки построения долгосрочных целей с учетом инновационной направленности бизнес-задач организации; - навыки лидерства и работы с сопротивлением..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		1	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	36	36	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	16	16	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	18	18	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	72	72	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет			
Зачет	9	9	
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	108	108	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
1-й семестр				
Модуль 3. Согласование личных интересов и потребностей сотрудников с целями организации (проекта).	4	0	6	24
Тема 10. Навыки построения долгосрочных целей компании с учетом инновационной направленности бизнес-задач организации. Тема 11. Связь эффективности реализации задач бизнес-проекта с грамотно выстроенными долгосрочными целями. Тема 12. Инструменты и методы согласования личных интересов и потребностей сотрудников с целями организации.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 1. Лидеры в быстроменяющемся мире.	6	0	6	24
Тема 1. Почему современный лидер должен быть инновационным. Тема 2. Лидерство и менеджмент в компании. Отличия лидерства и менеджмента. Этапы становления лидера. Тема 3. Что такое «команда». Стадии (этапы) реакции рабочей группы (команды) на организационные изменения. Тема 4. Современные принципы и методы формирования команды инновационного проекта. Тема 5. Характеристика ролей в команде.				
Модуль 2. Лидер и его команда (проект).	6	0	6	24
Тема 6. Новые задачи и установки новых лидеров в областях: психологии, принятия решений, установок и убеждений работников, мотивация труда. Тема 7. Ключевые навыки управления в достижении краткосрочных целей проекта и долгосрочных целей организации. Тема 8. Навыки диагностики инновационного лидерства предприятия. Тема 9. Навык перевода сотрудника на следующий этап "сопротивления к изменениям".				
ИТОГО по 1-му семестру	16	0	18	72
ИТОГО по дисциплине	16	0	18	72